

R E G U L A M I N

przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z ZFŚS, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piątek, dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ I **Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu w sprawie wynagradzania nauczycieli – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 422);
- 4) szkole – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki wymienione w art. 2 pkt.(1-10) ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątek
- 5) Organie Prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Piątek;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 ustawy, o której mowa w pkt. 2;
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z treści załącznika do rozporządzenia w rozporządzeniu wyszczególnionym w pkt. 3,
- 8) pracodawcy – rozumie się przez to dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec nauczycieli, natomiast Wójta Gminy wobec zatrudnionych dyrektorów szkół,
- 9) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 10) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 11) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 2.1.Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2.Regulaminu nie stosuje się do pracowników nie będących nauczycielami.

3.Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 9) dodatku mieszkaniowego.

§3.1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli określonych w niniejszym regulaminie, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku kalendarzowym , przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2.Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ II

Dodatki do wynagrodzenia

1. Dodatek za wysługę lat.

§ 4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku cytowanego w § 1 pkt. 3 niniejszego regulaminu, a w szczególności:

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy udokumentowanych świadectwem pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudniania uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od których zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 9. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 2, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.
 10. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny.

- § 5.1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 1 pkt. 3 niniejszego Regulaminu.
2. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości **12%** najniższego wynagrodzenia zasadniczego – pozostałe wykształcenie, o którym mowa w § 1 pkt.5, na jednego nauczyciela z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, o których mowa w art. 9a ust. 1.
 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się zgodnie ze statusem zawodowym nauczyciela i w ramach tej grupy następuje wypłata dodatku.
 4. Wysokość przyznawanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego ustala się do 20% najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (z grupy – pozostałe wynagrodzenia nauczyciela)
 5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 6. Dyrektorowi, któremu stanowisko powierzono po raz pierwszy, dodatek motywacyjny może być przyznany po roku pracy na tym stanowisku.
 7. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - a) urlopie dla poratowania zdrowia,
 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 10. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych między innymi:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
 - 2) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 4) posiadanie wyróżniającą ocenę pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez:

- a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów kwalifikacyjnych albo nadających dodatkowe kwalifikacje do nauczania drugiego przedmiotu;
- b) udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych;
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych jego opiece pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 11) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) opieka nad organizacjami szkolnymi i uczniowskimi (SU, SKO, PCK, LOP, SKS, itp.);
 - c) organizacja wycieczek, rajdów, imprez sportowych, wyjazdów do kina, teatru;
 - d) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów, o charakterze międzyszkolnym, gminnym i ponadgminnym;
 - e) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury i sportu;
 - f) układanie planu lekcji;
 - g) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączanie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego, antynikotynowego i narkomanii;
 - h) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń;
 - i) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń rad pedagogicznych w ramach WDN;
- 11. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego;
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) polityka kadrowa;
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, regionu, województwa, kraju;
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
 - f) konstruktywna współpraca z organem prowadzącym, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

3. Dodatki funkcyjne.

§ 6.1. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie liczącego: - 1 – 2 oddziały i więcej	300 - 1000
2.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczącej: - 6 – 10 oddziałów - od 10 i więcej oddziałów	300 - 1000 400 - 1400
3.	Wicedyrektor szkoły wszystkich typów	200 - 800

2. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych ustala się w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz jakość realizowanych zadań, a w szczególności:
 - 1) rodzaj szkoły;
 - 2) ilość oddziałów;
 - 3) bazę szkoły;
 - 4) liczbę zatrudnionych;
 - 5) środowisko w jakim funkcjonuje szkoła;
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) wychowawstwa klasy grupy w przedszkolu- stawka dla wychowawcy przedszkola stanowi 10% najniższego wynagrodzenia zasadniczego-pozostałe wykształcenie, o którym mowa w § 1 pkt.5;
 - 2) wychowawca klasy grupy szkoły podstawowej i grupy gimnazjum – stawka dla wychowawcy klasy SP i Gimnazjum stanowi 10% najniższego wynagrodzenia zasadniczego – pozostałe wykształcenie, o którym mowa w § 1 pkt.5;
 - 3) opiekuna nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego i mianowanego – stawka dla opiekuna stażu stanowi 4% najniższego wynagrodzenia zasadniczego – pozostałe wykształcenie, o którym mowa w § 1 pkt.5;
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając kryteria określone w ust. 2;
5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli ustala dyrektor szkoły;
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków;
7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące;
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatki za warunki pracy.

§ 7. 1. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, których wykaz określony jest w § 6 i 7 rozporządzenia MEN w sprawie wynagradzania nauczycieli, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2 Regulacje dotyczące wykazu prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia zawarte są w rozporządzeniach:

1) Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 73, poz. 645, zm. Dz. U. z 2007 r. Nr 241, poz. 1772),

2) Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. W sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń w środowisku pracy (Dz. U. Nr 217, poz. 1833).

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

1) zajęć dydaktyczno-opiekuńczych w klasach lub oddziałach, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo, pod warunkiem, że zajęcia te prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

2) dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę takich zajęć.

5. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki w wysokości:

1) przy pierwszym stopniu szkodliwości - 2%

2) przy drugim stopniu szkodliwości - 3 %

3) przy trzecim stopniu szkodliwości - 4 %

wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w § 1 pkt. 5

6. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych jako warunki szkodliwe, jeżeli:

1) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych warunków pracy,

2) praca jest wykonywana w tych warunkach, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu,

3) dodatek przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań, stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 1.

7. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

8. Dodatki z tytułu pracy w warunkach trudnych, uciążliwych i szkodliwych wypłaca się miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

9. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i dodatku za pracę w trudnych warunkach, przysługuje prawo do obydwu dodatków.

10. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

11. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- § 8. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela;
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w ust. 1;
 3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podst. art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć;
 4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
 5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę;
 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy (między innymi opieka nad chorym członkiem rodziny, urlopy okolicznościowe, urlopy na wykonanie prac społecznych, urlopy szkoleniowe.);
 7. Jako godziny faktycznie odbyte traktuje się także godziny nadwymiarowe nie zrealizowane z innych przyczyn, niż wymienione w ust. 6, jeżeli na podstawie przepisów szczególnych przysługuje wtedy wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego lub ustalone według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy;
 - nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
 - 3) delegowaniem służbowym nauczyciela;
 - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
 - 5) rekolekcjami- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte;
 8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Kart Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje

wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

- 9 .Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Nagrody i inne świadczenia.

- § 9.** 1.Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno,wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela;
- 2.W budżecie organu prowadzącego, tj gminy Piątek tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych brutto, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy i Dyrektorów Szkół, z czego:
- 1) 50 % środków przeznacza się na nagrody dyrektorów;
 - 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
 - 25% z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów
 - 25% z przeznaczeniem na nagrody nauczycieli
- 3.Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie;
- 4.Nagrody przyznaje:
- 1) Dyrektor Szkoły – dla nauczycieli;
 - 2) Wójt Gminy - dla dyrektorów i nauczycieli podległych placówek;
- 5.Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa;
- 6.Wniosek o przyznanie nauczycielowi nagrody Wójta Gminy, zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną, zgłasza dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wniosek o nagrodę zgłasza Pełnomocnik Wójta d/s Oświaty. Wniosek powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
- 1) imię i nazwisko;
 - 2) datę urodzenia;
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
 - 4) staż pracy pedagogicznej;
 - 5) nazwę szkoły;
 - 6) zajmowane stanowisko;
 - 7) otrzymywane dotychczas nagrody;
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej;
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody;
- 7.Nagroda, o której mowa w ust. 4 p.1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, natomiast nagrodę określoną w ust.4 p.2 może otrzymać nauczyciel posiadający wyróżniającą ocenę pracy. O przyznaniu powyższych nagród decydują między innymi poniższe kryteria:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji, wykorzystuje wszystkie dostępne pomoce audio-wizualne;

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich we wszelkiego rodzaju konkursach, przeglądach i olimpiadach przedmiotowych;
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- j) dba o estetykę szkoły, sal lekcyjnych, pracowni;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
 - c) aktywnie współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi na terenie gminy;

8. Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać dyrektor szkoły, który posiada wyróżniającą ocenę pracy spełniający między innymi następujące warunki:

- 1) posiada co najmniej wyróżniającą ocenę pracy;
- 2) kierowana przez niego szkoła posiada znaczne osiągnięcia:
 - a) reprezentuje wysoki poziom nauczania,
 - b) szkoła promowana jest w środowisku,
 - c) panuje w niej dobry klimat,
 - d) szkoła posiada wielu laureatów różnorodnych konkursów na różnych szczeblach,
 - e) wdraża innowacje pedagogiczne,
- 3) w pracy swej:
 - a) pozyskuje dodatkowe środki,
 - b) dba o powierzone mienie szkoły i poszerzenie jej bazy,
 - c) umiejętnie współpracuje z organem prowadzącym, radą pedagogiczną, radą rodziców,
 - d) dba o doskonalenie zawodowe własne i rady pedagogicznej,
 - e) współpracuje w lokalnymi organizacjami społecznymi.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teście akt osobowych.

10. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra edukacji i sportu, kuratora oświaty, dyrektora szkoły.

- 1) Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala dyrektor danej placówki;
- 2) Wysokość nagrody organu prowadzącego ustala Wójt Gminy;

Dodatek mieszkaniowy

- § 10.** 1. Na podstawie art.54 ust.7 Ustawy Karty Nauczyciela, prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje i jest zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się wg stawki nauczyciela stażysty – pozostałe kwalifikacje (załącznik do Rozporządzenia MENiS z dnia 14.04.2004r. z późn. zm.)
3. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
- 1) 5% najniższego wynagrodzenia- dla jednej osoby,
 - 2) 6% najniższego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
 - 3) 8% najniższego wynagrodzenia - dla trzech osób,
 - 4) 10% najniższego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.
4. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
5. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
9. Wysokość dodatku mieszkaniowego na dany rok ustalał będzie Wójt Gminy w zależności od posiadanych możliwości finansowych:

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe.

- § 11.1.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagradzania oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).
- § 12.1.** Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2

§ 13. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 14. Szkoły mogą opracować własne szczegółowe kryteria dotyczące wypłacania nagród i dodatku motywacyjnego. Kryteria te nie mogą być jednak sprzeczne z ustaleniami zawartymi w niniejszym regulaminie

§ 15.1. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych działających na terenie gminy Piątek.

2. Zmiany Regulaminu następują w formie Uchwały Rady Gminy.