

**UCHWAŁA NR VII/29/11**  
**RADY GMINY PIĄTEK**

z dnia 8 marca 2011 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątek**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675); art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706); rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422 i Nr 222, poz. 1755 oraz z 2010 r. Nr 131, poz. 885); art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 17, poz. 95) – po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, Rada Gminy Piątek uchwała :

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątek

**Rozdział 1.**

**Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątek, zwany dalej Regulaminem, określa :

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 5) szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);

- 3) rozporządzeniu płacowym - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) szkole - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki wymienione w art. 2 pkt (1-10) ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątek;
- 5) Organie Prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Piątek;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 ustawy, o której mowa w pkt. 2;
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z treści załącznika do rozporządzenia wyszczególnionego w pkt 3;
- 8) pracodawcy - rozumie się przez to dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec nauczycieli, natomiast Wójta Gminy wobec zatrudnionych dyrektorów szkół;
- 9) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 10) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 11) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

## **Rozdział 2.** **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust.3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. W szkole tworzy się fundusz motywacyjny jako iloczyn kwoty 15% najniższego wynagrodzenia zasadniczego - pozostałe wykształcenie, o którym mowa w rozporządzeniu płacowym oraz liczby nauczycielskich etatów przeliczeniowych w szkole, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Wójt Gminy Piątek, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli dyrektor szkoły uwzględniając między innymi warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionych funkcji, wyniki pracy nauczyciela.

3. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za czas nie realizowania przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia;
- 2) urlopie macierzyńskim;

3)urlopie bezpłatnym.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności :

- 1)uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie edukacyjnym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów zewnętrznych lub sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
- 2)uzyskiwanie osiągnięć w działalności wychowawczo – opiekuńczej, w szczególności poprzez :
  - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, właściwymi osobami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3)wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesach kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) doskonalenie procesu dydaktycznego;
  - b) wdrażanie nowoczesnych, nowatorskich metod oraz form nauczania i wychowania;
  - c) podnoszenie własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez udział w różnorodnych formach doksztalcania i doskonalenia zawodowego;
- 4)zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne wypełnianie obowiązków;
  - b) wykonywanie innych zadań statutowych szkoły;
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole;
- 5)efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków;
  - b) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - c) rzetelne i terminowe wypełnianie obowiązków wynikających z wewnątrzszkolnych uregulowań (statutu, wewnątrzszkolnego systemu oceniania itp.);
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych jego opiece pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 6)realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów realizowanej polityki oświatowej, a szczególności :
  - a) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela;
  - b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - c) organizacja wycieczek, rajdów, imprez sportowych ,wyjazdów do kina, teatru;

- d) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów, o charakterze międzyszkolnym, gminnym i ponadgminnym;
- e) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury i sportu;
- f) aktywny udział w działaniach profilaktycznych wspierających rozwój dzieci i młodzieży;
- g) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest w szczególności :

- 1) właściwa współpraca z organem prowadzącym, a w szczególności:
  - a) terminowe wykonywanie zadań;
  - b) realizacja zadań wynikających z priorytetów lokalnej polityki oświatowej;
- 2) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, a w szczególności :
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego;
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a w szczególności:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
  - c) właściwa polityka kadrowa;
  - d) dostosowywanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów prawa oświatowego;
  - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
  - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
  - g) współpraca ze środowiskiem lokalnym, osobami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły;
  - h) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
  - i) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 4) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w szczególności:
  - a) osiągnięcia uczniów: dydaktyczne, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, regionu, województwa, kraju potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, dyplomami itd.;
  - b) dostosowywanie oferty szkoły do potrzeb lokalnej polityki oświatowej, uczniów, rodziców.

#### **Rozdział 4. Dodatki funkcyjne**

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

<b>Stanowisko lub funkcja kierownicza</b>	<b>Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego (zł)</b>
Dyrektor przedszkola	500 - 1.200
Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	500 - 1.200
Dyrektor szkoły liczącej ponad 10 oddziałów	600 - 1.600
Wicedyrektor szkoły	300 - 900

2. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych ustala się w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz jakość realizowanych zadań, a w szczególności:

- 1) rodzaj szkoły;
- 2) ilość oddziałów;
- 3) bazę szkoły;
- 4) liczbę zatrudnionych pracowników;
- 5) środowisko w jakim funkcjonuje szkoła.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy, grupy w przedszkolu lub w szkole – w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty - pozostałe wykształcenie, o którym mowa w rozporządzeniu płacowym;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego i mianowanego – w wysokości 5% najniższego wynagrodzenia zasadniczego - pozostałe wykształcenie, o którym mowa w rozporządzeniu płacowym.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając kryteria określone w ust. 2.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Ustala się wysokość miesięcznych stawek dodatku za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela :

- 1) trudne warunki pracy – 10 %
- 2) uciążliwe warunki pracy - 5 %

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określono w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

#### **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w ust. 1.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych brutto, z tym że:

- 1) 50 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 50% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

3. Naliczone środki, o których mowa w ust. 2. pkt 2, ze wszystkich szkół tworzą jeden wydzielony fundusz nagród pozostający w dyspozycji Wójta Gminy, z tym że :

- 1) 50% środków z przeznaczeniem na nagrody dla dyrektorów;
- 2) 50% środków z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli.

§ 10. 1. Nagrody, o których mowa w § 9 ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w terminie do dnia 14 października każdego roku.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 11. Nagrody przyznaje odpowiednio:

- 1) dyrektor szkoły dla nauczycieli;
- 2) Wójt Gminy dla dyrektorów i nauczycieli podległych placówek.

§ 12. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela występuje dyrektor szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna szkoły;
- 2) kierownik Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych w Piątku.

3. Wniosek o nagrodę, o którym mowa w ust. 1 musi być pozytywnie zaopiniowany przez radę pedagogiczną szkoły i zawierać następujące dane kandydata do nagrody :

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
- 4) staż pracy pedagogicznej;
- 5) nazwę szkoły;
- 6) zajmowane stanowisko;
- 7) otrzymane dotychczas nagrody;
- 8) informację o aktualnej ocenie pracy pedagogicznej;

9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach, w tym w okresie po otrzymaniu ostatniej nagrody.

4. Nagroda, o której mowa w § 11 pkt 2 może być przyznana z własnej inicjatywy Wójta Gminy.

§ 13. 1. Nagroda, o której mowa w § 9 ust. 1 może być przyznana nauczycielowi, wicedyrektorowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia między innymi poniższe kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji, wykorzystuje wszystkie dostępne pomoce audio-wizualne;
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich we wszelkiego rodzaju konkursach, przeglądach i olimpiadach przedmiotowych;
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- i) dba o estetykę szkoły, sal lekcyjnych, pracowni;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- c) aktywnie współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi na terenie gminy.

2. Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać dyrektor szkoły, który przepracował na stanowisku dyrektora co najmniej rok, posiada wyróżniającą ocenę pracy i spełnia między innymi następujące warunki:

1) kierowana przez niego szkoła posiada znaczne osiągnięcia:

- a) reprezentuje wysoki poziom nauczania, potwierdzony wynikami egzaminów zewnętrznych;
- b) szkoła promowana jest w środowisku;
- c) panuje w niej dobry klimat;
- d) szkoła posiada wielu laureatów różnorodnych konkursów na różnych szczeblach;
- e) wdraża innowacje pedagogiczne;

2)w swej pracy:

- a) pozyskuje dodatkowe pozabudżetowe środki finansowe;
- b) dba o powierzone mienie szkoły i poszerzenie jej bazy;
- c) umiejętnie współpracuje z organem prowadzącym, radą pedagogiczną, radą rodziców;
- d) dba o doskonalenie zawodowe własne i rady pedagogicznej;
- e) współpracuje w lokalnymi organizacjami społecznymi.

§ 14. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 15. 1. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala dyrektor danej placówki.

2. Wysokość nagrody organu prowadzącego ustala Wójt Gminy.

## **Rozdział 8.**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 16. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piątek-przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się wg stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty - pozostałe kwalifikacje, ustalanego rozporządzeniem placowym.

3. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1)1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (pozostałe kwalifikacje) - dla jednej osoby;
- 2)2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (pozostałe kwalifikacje) - dla dwóch osób;
- 3)3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (pozostałe kwalifikacje) - dla trzech osób;
- 4)4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (pozostałe kwalifikacje) - dla czterech i więcej osób.

4. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

5. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących tj.

- 1)małżonka;
- 2)rodziców nauczyciela wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3)pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4)pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci, będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;

5)dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła utrzymania.

6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, od której uzależniona jest wysokość dodatku mieszkaniowego, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić organ przyznający dodatek. W przypadku niepowiadomienia odpowiednio Wójta Gminy/dyrektora o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora).

11. Dodatek mieszkaniowy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

12. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

13. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1)nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2)pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3)odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej;w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4)korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego przewidzianych w odrębnych przepisach.

## **Rozdział 9.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 17. Dyrektorzy szkół mogą opracować własne szczegółowe kryteria dotyczące wypłacania nagród i dodatku motywacyjnego. Kryteria te nie mogą być jednak sprzeczne z ustaleniami zawartymi w niniejszym regulaminie.

§ 18. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych działających na terenie gminy Piątek.


§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piątek.

§ 20. Traci moc uchwała Nr XXVI/146/09 Rady Gminy Piątek z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piątek

§ 21. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01.01.2011 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.



Przewodniczący Rady  
Gminy Piątek

  
**mgr Krzysztof Wójcik**