

z dnia 20 marca 2012 r.

w sprawie ustalenia zasad podziału oraz przyznawania środków na wspieranie doskonalenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piątek w 2012 roku.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675 oraz z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887 i Nr 217, poz. 1281) oraz art. 70a ust. 1 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706 oraz z 2011 r. Nr 149, poz. 887 i Nr 205, poz. 1206) Rada Gminy Piątek, po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1. 1. W budżecie Gminy Piątek na rok 2012, wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w Rozdziale 80146 „Dokształcanie i doskonalenie zawodowe nauczycieli” w kwocie 32.430,00 zł.

2. Do dyspozycji dyrektora, w planach finansowych przedszkola i szkoły na rok 2012, przekazane będą środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli obliczone w następujący sposób: kwota bazowa (wynik podziału kwoty o której mowa w ust. 1 podzielona przez liczbę przeliczeniowych etatów nauczycieli zatrudnionych w gminie Piątek, zgodnie z zatwierdzonymi organizacjami przedszkola i szkół) pomnożona przez liczbę nauczycielskich etatów przeliczeniowych w danej placówce.

3. W roku 2012 kwota bazowa wynosi 500,93 zł.

4. Wysokość środków na wsparcie doskonalenia zawodowego nauczycieli przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Piątek, w roku 2012, pozostających do dyspozycji dyrektorów placówek oświatowych:

Placówka oświatowa	Liczba nauczycielskich etatów przeliczeniowych	Kwota bazowa o której mowa w ust. 3	Planowana wysokość środków na doskonalenie zawodowe
Gminne Przedszkole im. Jana Pawła II w Piątku	8	500,93 zł	4.007 zł
Szkoła Podstawowa w Czernikowie	10,83		5.425 zł
Szkoła Podstawowa im. Marszałka J. Piłsudskiego w Piątku	23,71		11.877 zł

Gimnazjum im. prof. S. Pieńkowskiego w Piątku	22,20		11.121 zł
--	-------	--	-----------

5. Planowane wysokości kwot środków na doskonalenie zawodowe, pozostające do dyspozycji dyrektorów placówek oświatowych, do 0,50 zł pomija się, a powyżej 0,50 zł ustala się jako 1,00 zł.

§ 2. 1. Dyrektor szkoły lub przedszkola opracowuje wieloletni plan doskonalenia zawodowego nauczycieli, uwzględniający w szczególności:

- 1) program rozwoju szkoły lub przedszkola i związane z tym potrzeby kadrowe,
- 2) plany rozwoju zawodowego poszczególnych nauczycieli,
- 3) wnioski nauczycieli o dofinansowanie form doskonalenia zawodowego (studia, kursy kwalifikacyjne, inne formy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli).

2. Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych winni złożyć do Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych w Piątku do dnia 30 listopada 2012 r. wnioski dotyczące planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na kolejny rok z uwzględnieniem planu, o którym mowa w ust. 1.

3. Plan finansowy wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, opracowany przez dyrektora i zaopiniowany przez właściwe statutowe organy szkoły lub przedszkola winien uwzględniać m.in.:

- 1) organizację form doskonalenia zawodowego nauczycieli wynikającą z priorytetów określonych w polityce edukacyjnej państwa, potrzeb edukacyjnych w danej szkole lub przedszkolu,
- 2) dofinansowanie kształcenia nauczycieli zgodnie z potrzebami kadrowymi.

§ 3. 1. Ze środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli dyrektor danej placówki oświatowej przeznacza:

- 1) 50 % na organizację doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły lub przedszkola, zgodnie z potrzebami i priorytetami placówki w danym roku, szkolenia rad pedagogicznych, przygotowywanie materiałów szkoleniowych i informacyjnych, organizację warsztatów metodycznych, szkoleń, seminariów i konferencji, organizowanych samodzielnie w szkole lub wspólnie z innymi placówkami;
- 2) 50 % na całkowite lub częściowe dofinansowanie opłat za studia (w tym podyplomowe), kursy kwalifikacyjne czy inne uzasadnione potrzebami szkoły indywidualne formy doksztalcenia i doskonalenia nauczycieli organizowane przez ośrodki doskonalenia zawodowego nauczycieli, zwrot kosztów dojazdów, zakwaterowania i żywienia związanych z doskonaleniem i doksztalceniem, o ile zostały one wcześniej zaplanowane i uzgodnione z dyrektorem.

2. Jeżeli kwoty zaplanowanych środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2 nie zostaną wykorzystane to dyrektor szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej, może je przeznaczyć na realizację zadań określonych w drugim dziale.

§ 4. 1. W roku 2012 maksymalna kwota dofinansowania opłat za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli wynosi 1.000,00 zł za semestr.

2. Dofinansowaniu podlegają:

- 1) studia podyplomowe (drugi kierunek),
- 2) studia magisterskie uzupełniające dla absolwentów studiów licencjackich,
- 3) kursy kwalifikacyjne nadające uprawnienia do nauczania dodatkowego przedmiotu.

3. O dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, 2 mogą ubiegać się nauczyciele po przepracowaniu w danej placówce, prowadzonej przez Gminę Piątek, dwóch lat, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych brakiem w placówce oświatowej nauczyciela o danej specjalności/kierunku nauczyciel może otrzymać dofinansowanie w pierwszym roku pracy pod warunkiem podpisania zobowiązania, że po uzyskaniu uprawnień przepracuje w szkole, w której otrzymał dofinansowanie, przynajmniej 5 lat. W przeciwnym wypadku zwróci otrzymane dofinansowanie w całości. Nie dotyczy to sytuacji, gdy konieczność rozwiązania umowy o pracę nastąpi z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, bądź zmiana zatrudnienia wiąże się z przejściem do pracy w innej szkole prowadzonej przez Gminę Piątek.

5. Nauczycielowi, który otrzyma dofinansowanie do czesnego pobieranego przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli nie przysługuje dofinansowanie kosztów przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia.

6. Dofinansowanie może nastąpić na podstawie pisemnego wniosku nauczyciela złożonego do dyrektora szkoły lub przedszkola. Do wniosku nauczyciel załącza aktualne zaświadczenie z uczelni lub zakładu kształcenia, potwierdzające fakt kontynuowania nauki na określonym kierunku oraz potwierdzoną kopię opłaty czesnego.

7. Nauczyciel kontynuujący naukę jednocześnie na dwóch kierunkach może ubiegać się o dofinansowanie tylko na jeden kierunek studiów.

8. Dofinansowanie do czesnego powinno być przyznawane tylko raz do roku.

9. Przyznane dofinansowanie podlega zwrotowi w przypadku:

- 1) powtarzania semestru lub roku,
- 2) przerwania studiów przed ich ukończeniem,
- 3) rozwiązania umowy o pracę na prośbę lub z winy nauczyciela w ciągu 3 lat od chwili ukończenia dofinansowanej przez Gminę Piątek formy doskonalenia.

10. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor może odstąpić od żądania zwrotu dofinansowania.

§ 5. 1. Nauczyciel może skorzystać tylko z jednej formy dofinansowania indywidualnego doskonalenia zawodowego, o których mowa w § 4 ust. 2 pkt 1-3 w danym roku.

2. Kwoty indywidualnych dofinansowań będą zróżnicowane w zależności od kosztów studiów, kursów, szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego oraz środków finansowych pozostających do dyspozycji dyrektora danej placówki.

3. Ze środków funduszu nie dofinansowuje się indywidualnych form doskonalenia zawodowego bezpośrednio związanych z awansem zawodowym nauczycieli.

§ 6. 1. Decyzję o przyznaniu dofinansowania kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli danej placówki podejmuje dyrektor szkoły lub przedszkola.

2. Dyrektor placówki oświatowej zobowiązany jest niezwłocznie przekazać Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych w Piątku potwierdzenie :

- 1) przyznania nauczycielowi dofinansowania kosztu kształcenia lub doskonalenia zawodowego;
- 2) odbycia szkolenia rady pedagogicznej.

3. Wnioski w sprawie form indywidualnego dofinansowania kształcenia lub doskonalenia zawodowego dyrektorów placówek oświatowych składane są bezpośrednio do Wójta Gminy Piątek i wymagają jego akceptacji.

§ 7. Dofinansowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli jest narzędziem polityki kadrowej dyrektora placówki i nie stanowi pomocy socjalnej dla nauczycieli.

§ 8. Dyrektor szkoły :

- 1) prowadzi rejestry :

- a) wpływu wniosków o dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - b) przyznanych środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 2) w terminie do 28 lutego 2013 r. składa Wójtowi Gminy Piątek, za pośrednictwem Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych w Piątku, sprawozdanie ze sposobu wydatkowania środków przeznaczonych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli za rok 2012;
- 3) informuje radę pedagogiczną szkoły lub przedszkola o przyznanych poszczególnym nauczycielom środkach na wsparcie doskonalenia zawodowego w danym roku, w sposób przyjęty w danym przedszkolu lub szkole.

§ 9. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piątek.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2012 r.



Przewodniczący Rady
Gminy Piątek


mgr Krzysztof Wójcik